

LE GROUPE INSA EN 2018

INSA

CENTRE VAL DE LOIRE | LYON | RENNES | ROUEN NORMANDIE | STRASBOURG | TOULOUSE

EURO-MÉDITERRANÉE



MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

Cti
Commission
des Titres d'Ingénieur

IASMI

L'ensemble des photos présentes dans ce rapport est issu des 7 campus INSA, pour une démarche d'authenticité en limitant le recours aux banques d'images.

Copyright photos : © A. CHEZIERES / © C. LE TOQUIN / © B. HAMOUSIN

Dans un souci d'alléger le texte et sans aucune discrimination de genre, l'emploi du genre masculin est utilisé à titre épique.

05	ATTRACTIVITÉ
09	FORMATION
13	RECHERCHE
17	INTERNATIONAL
21	ENTREPRISES
25	PERSPECTIVES
27	CAMPUS
31	PARTENAIRES

UNIVERSITÉ
CENTRE VAL DE LOIRE

#Promotion2018 !

ATTRACTIVITÉ



UN PROCESSUS DE RECRUTEMENT FIDÈLE AUX VALEURS INSA

Le Groupe INSA est animé par un modèle philosophique d'éducation humaniste de l'ingénieur : celui qui pense et agit pour la société. Pensé et mis en œuvre par Gaston Berger (1896-1960), père de la prospective en France, le modèle INSA offre des réponses contemporaines aux enjeux sociétaux. Le modèle INSA articule les savoirs scientifiques, techniques, artistiques et des sciences humaines et sociales à ce qui fait sens dans et pour le monde.

Deux dimensions originales animent ce modèle et constituent des principes mis en œuvre dans chaque établissement du Groupe :

Une dimension sociale porteuse de diversité fondée sur :

- **La démocratisation** : l'accès à tous les talents aux études d'ingénieurs et l'accompagnement des élèves pendant leur formation. L'INSA procède à un recrutement sur dossier scolaire sans concours mais avec entretien. Basé dans les grandes métropoles régionales, le Groupe INSA est présent sur tout le territoire et permet d'irriguer les bassins d'emploi au plus près des besoins socio-économiques.
- **L'ouverture sociale** : le modèle INSA se caractérise par son engagement en faveur de la diversité, sous toutes ses formes (égalité femme-homme, diversité sociale et culturelle, handicap...), à travers de nombreux engagements sur le terrain, dispositifs de sensibilisation et d'accompagnement.

- **La vie de campus** : les élèves-ingénieurs du Groupe INSA apprennent et développent ce savoir-être dans le cadre d'une « vie de campus », autre caractéristique fondamentale du modèle, mixant lieux d'apprentissage et lieux de vie (hébergement, restauration, vie associative riche...).

Une dimension intellectuelle du rôle de l'ingénieur :

L'excellence scientifique, la vocation pratique et l'attitude créative sont intégrées dans le parcours de formation, pour un humanisme technique et citoyen. Dès sa création, l'INSA a ainsi mis en place des enseignements en humanités, placés au cœur même de la formation de l'école. Par le développement de connaissances interculturelles, artistiques, philosophiques et des sciences humaines, mais aussi par la pratique du sport, y compris à haut niveau, les élèves-ingénieurs cultivent différents centres d'intérêt et différents modes d'engagements qui favorisent leur ouverture sur le monde et leur responsabilité sociale. Des étudiants du monde entier évoluent dans cet environnement multiculturel et pluridisciplinaire, favorisant les échanges, les rencontres et la vie associative entre des acteurs d'horizons différents qui partagent le même cadre de vie.

Éric MAURINCOMME,
Directeur INSA Lyon
Président du Groupe INSA

EFFECTIFS



2 858

diplômés
ingénieurs en 2018
30 diplômés architectes
33 diplômés paysagistes



31 %

étudiantes



33 %

boursiers



20 %

étudiants
internationaux

PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

Conforter la place de leader
du Groupe INSA, 1^{er} groupe
français de recherche et
de formation supérieure en
ingénierie :

- ▶ **attirer les meilleurs talents étudiants** de tous horizons, du bac au bac+4, à fort potentiel scientifique, d'ouverture et d'innovation tant en France qu'à l'international,
- ▶ **favoriser l'égalité des chances et l'égalité des genres**, socle du modèle INSA,
- ▶ **accroître le réseau partenaires** à forte complémentarité en termes de formation et de recherche.

ATTRACTIVITÉ




380
sportifs de
haut niveau

ADMISSIONS

27 620
candidats

4 485
admis
(16 %)

FINANCES


321 M€
budgets consolidés 2018



FORMATION



DES INGÉNIEURS HUMANISTES ET CITOYENS

Aux côtés des sciences, les enseignements du Groupe font la part belle aux humanités et aux activités physiques et sportives, soit environ 25% de la formation sur les 5 ans. Il s'agit ici de développer leur esprit critique de citoyen du monde. D'où des enseignements de philosophie, d'épistémologie, d'éthique... Notre ambition : développer la réflexivité des étudiants sur leurs pratiques.

Ces aspects ont été renforcés avec un rapprochement avec les IEP (Instituts d'Études Politiques) pour former de nouveaux profils d'ingénieurs, plus au fait de géopolitique, de décisions publiques... Des double-diplômes sont proposés avec Sciences-Po Rennes et Toulouse.

Depuis de nombreuses années, tous nos étudiants effectuent un séjour à l'étranger (20 semaines en moyenne). Pour former aux enjeux interculturels et répondre aux besoins professionnels spécifiques internationaux, il faut aussi accompagner les équipes pédagogiques.

Une offre de formation à la pédagogie interculturelle a été mise en place, visant à accompagner la transformation pédagogique en réponse à l'internationalisation des enseignements (IDEFI Novartis).

Cette transformation de nos pratiques pédagogiques est complétée d'apports théoriques et d'accompagnements méthodologiques via les services mutualisés au sein du Groupe : OPEN INSA et l'Institut Gaston Berger.

Ces compétences sont mises en pratique par les étudiants dans les nombreuses associations qui font vivre nos campus. Qu'il s'agisse de clubs écologiques, philosophiques, humanitaires, ou de réflexion et de prospective, ils démontrent le dynamisme de nos étudiants et surtout leur engagement à faire du monde de demain un monde meilleur.

Claude MARANGES,
Président de la Commission d'Admission Inter-INSA

ÉTUDIANTS EN FORMATION


16 852
étudiants
toutes spécialités
confondues


474
élèves-ingénieurs
en master


188
élèves-architectes


163
élèves-paysagistes


1 794
élèves-ingénieurs
en programmes
d'échanges

PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

- ▶ **former des cadres** scientifiques et entrepreneurs, porteurs d'innovation, nourris par les humanités, le sport, la culture et les arts
- ▶ **se former autrement** grâce aux pédagogies actives
- ▶ **développer de nouvelles pratiques de partage de savoir** notamment avec la mise en place de MOOC et de SPOC
- ▶ **renforcer les formations** de cadres dans les domaines de l'architecture, de la conception de paysages, de l'urbanisme

FORMATION



449

étudiants inscrits
en mastères
spécialisés

123
4Q

949

étudiants en sections
spécifiques



4

Initiatives d'Excellence
en Formations Innovantes
(IDEFI)

InnoVENT-E (Innovation pour
les ENTreprises à l'Export)
Connect-IO (objets connectés)
Amâco (Atelier matières à construire)
Finmina (formations innovantes
en micro et nanoélectronique)

RESSOURCES HUMAINES



2 816

Personnels





RECHERCHE

AU SERVICE DES DÉFIS SCIENTIFIQUES

Le Groupe INSA représente un potentiel de recherche de rang mondial. Implanté sur tout le territoire national et au Maroc, il développe des activités de recherche couvrant toute la chaîne de valeurs, de la recherche fondamentale à la recherche appliquée, en lien fort avec nos partenaires industriels. Des collaborations internationales prestigieuses avec des partenaires académiques et industriels illustrent et renforcent notre excellence scientifique.

En 2018, la création d'une collection commune Groupe INSA sur la plateforme HAL inscrit nos établissements dans une politique ambitieuse de science ouverte menée par la France et l'Europe visant à une diffusion sans entrave de la culture scientifique.

Les travaux de recherche, en phase avec les stratégies régionales, nationales, celle de l'Europe dont H2020, ont pour ambition à la fois l'excellence académique et de répondre aux défis scientifiques, technologiques, économiques et sociétaux. Ils se déclinent selon 5 enjeux : énergie pour le développement durable – environnement / information et société numérique / milieux naturels, industriels et urbains / santé globale et bio-ingénierie / transports, structures, infrastructures et mobilité.

Mourad BOUKHALFA,
Directeur INSA Rouen Normandie
Vice-président du Groupe INSA

EN CHIFFRES



41%

du budget consacré à la recherche



150

brevets depuis 5 ans



56

programmes d'investissements d'avenir, dont :
10 Equipex, 11 Labex
1 Idex, 5 Instituts Carnot
2 E.U.R



55

laboratoires

Les thématiques des laboratoires de recherche

CENTRE VAL DE LOIRE

- Sécurité informatique
- Matériaux, microélectronique, acoustique, nanotechnologies
- Mécanique, rhéologie et piezoélectricité
- Ingénierie des systèmes, mécanique, énergétique
- Robotique, automatique, signal
- Risques industriels et environnementaux

LYON

- Environnement : milieux naturels, industriels et urbains
- Énergie pour un développement durable
- Transport : structures, infrastructures et mobilités
- Information et société numérique
- Santé et bio-ingénierie

RENNES

- Mécanique et robotique pour l'industrie
- Génie civil et structures durables, écoconception
- Électronique et connectivité
- Informatique, cyber-sécurité & big data
- Mathématiques appliquées, statistiques et optimisation
- Nouveaux matériaux & molécules fonctionnels
- Photonique et photovoltaïque

ROUEN NORMANDIE

- Chimie, santé, génie des procédés, écologie industrielle

- Systèmes d'information, modélisation mathématique et simulation, numérique
- Énergies, propulsion, mécanique, matériaux, génie civil, constructions durables

STRASBOURG

- Modélisation du patrimoine et milieu urbain, conception architecturale
- Matériaux polymères
- Génie civil, énergétique du bâtiment, mécanique des fluides et hydraulique
- Génie électrique, électrotechnique, automatique, vision et robotique, lasers et photonique
- Conception inventive, systèmes d'information et de production, connaissances et technologies sémantiques, sciences de l'éducation

TOULOUSE

- Matériaux nano et multifonctionnels pour les dispositifs et les structures
- Mesures extrêmes, contrôle non destructif
- Systèmes microbiens, biotechnologies, eau et procédés
- Conversion et gestion optimisée de l'énergie
- Modélisation, simulation et statistique pour la physique, l'ingénierie et la biologie
- Systèmes cyber-physiques, micro-nano-systèmes pour la santé, l'aéronautique et l'espace

PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

Développer des activités
scientifiques au sein de
laboratoires partagés :

- ▶ de la recherche de base
au transfert technologique
- ▶ en prise directe avec les
enjeux sociétaux
- ▶ étroitement couplées avec
la formation des ingénieurs
et des doctorants

Promouvoir la recherche INSA
dans les grands écosystèmes

RECHERCHE



EFFECTIFS



1 275

doctorants



1 104

enseignants et
enseignants-chercheurs

THÈSES & PUBLICATIONS



275

thèses soutenues
en 2018



2 759

publications scientifiques
dans des revues
internationales avec
comité de lecture



INTERNATIONAL



POUR SUIVRE NOTRE DÉVELOPPEMENT EN EUROPE ET À L'INTERNATIONAL

La politique internationale du Groupe INSA se traduit par des accords de coopération qui concrétisent le développement avec les universités européennes et internationales. En 2018, le Groupe INSA a ainsi renforcé cette coopération avec la signature de 14 accords de coopération dont 3 accords de double-diplôme. Cette internationalisation s'est consolidée au Brésil avec des partenaires d'excellence comme Pontificia Universidade Catolica do Rio de Janeiro, Universidade Estadual Paulista, Julio de Mesquita Filho Universidade Federal de Santa Catarina et Universidade Federal do Panama, ainsi qu'en Argentine, au Venezuela, au Mexique, en Chine, en Corée du Sud et au Canada.

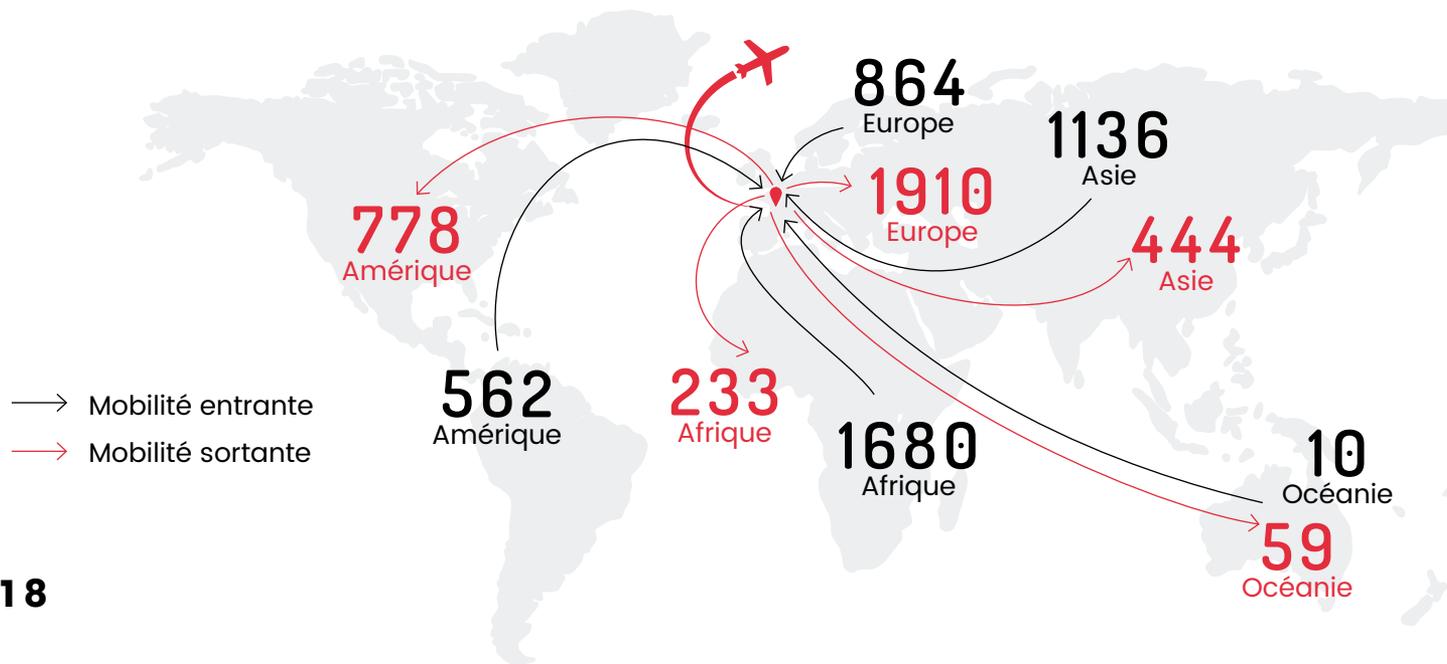
Le Groupe INSA compte deux bureaux de représentation à l'étranger situés en Asie (Chine - Vietnam), qui renforcent la renommée du Groupe INSA, notamment auprès des publics de lycéens désireux de poursuivre leurs études en France. Les missions de recrutement organisées dans ces pays sont une réelle opportunité pour le Groupe INSA au niveau organisationnel, ainsi qu'au niveau de la qualité des établissements visités et de l'excellence des étudiants

rencontrés. D'autres missions de recrutement du Groupe INSA sont également conduites en Amérique Latine et au Brésil.

Pour le Groupe INSA, la mobilité internationale est essentielle à l'excellence scientifique par les interactions entre étudiants et chercheurs au niveau international qu'elle génère, et parce qu'elle intensifie les coopérations entre laboratoires de recherche de différents pays et la formation de réseaux internationaux de chercheurs.

Pour les étudiants, la mobilité internationale est un véritable levier pour l'épanouissement et le développement personnel, l'enrichissement culturel et l'intégration sociale. En totale cohérence avec les valeurs du Groupe INSA, la mobilité vise aussi à l'émergence d'une citoyenneté européenne et internationale, à la compréhension interculturelle et à favoriser le « vivre ensemble ».

Jean Marie CASTELAIN,
Directeur INSA Centre Val de Loire
Vice-président du Groupe INSA



PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

- ▶ **déployer les alliances à l'international** associant recherche et formation
- ▶ **conforter et développer les formations de double-diplômes** avec les universités européennes et internationales
- ▶ **implanter le modèle INSA à l'international**

INTERNATIONAL



EN CHIFFRES



4 197

étudiants
internationaux
accueillis



3 431

étudiants en
mobilité
sortante



125

nationalités



100 %

des étudiants
partent
à l'étranger



576

étudiants en
double-
diplômes



ENTREPRISES



MAILLAGE ÉCONOMIQUE TISSÉ DEPUIS 60 ANS

Le diplôme d'ingénieur INSA procure de véritables valeurs ajoutées sur le marché du travail. Ceci permet à nos ingénieurs de bénéficier d'une belle insertion professionnelle et de choisir leurs conditions et environnement de travail dans le respect de l'ADN INSA en termes d'éthique, d'ouverture et de respect.

Être ingénieur INSA, c'est savoir donner du sens au travail et être un leader sachant accompagner ses collaborateurs et leur permettre de se réaliser et révéler les talents qui sommeillent en eux.

Être ingénieur INSA, c'est aussi incarner cet ingénieur citoyen, un acteur du changement avec un rôle moteur dans les actuelles transformations sociales et sociétales. Non pas un simple technicien tailleur de pierre mais un bâtisseur de cathédrale doté de valeurs d'humanisme.

Car celui qui a embrassé la culture INSA a en effet potentiellement cette capacité à développer une vision globale, une approche collective du travail avec une ouverture respectant à la fois l'environnement et le partage des valeurs qui nous enrichissent et nous protègent.

M'Hamed DRISSI,
Directeur INSA Rennes
Vice-président du Groupe INSA

INSERTION PROFESSIONNELLE



37 K€

salaires moyens
1er emploi



68 %

des étudiants
recrutés avant
l'obtention des
diplômes



93%

des diplômés sont
recrutés en moins
de 6 mois



118

étudiants
entrepreneurs



83 %

en CDI



89 300

Alumni

PROJET POLITIQUE DU GROUPE **INSA**

- ▶ **renforcer les synergies** avec le monde des entreprises, en formation et en recherche
- ▶ **favoriser les formations par l'alternance**, tant par l'apprentissage que par les contrats de professionnalisation
- ▶ **accompagner les PME-PMI** dans leur développement international notamment via InnoVENT-E



ENTREPRISES

APPRENTISSAGE



77 500

abonnés LinkedIn



1 031

étudiants sous
statut apprenti

LYON

- Génie électrique
- Génie mécanique
- Informatique
- Télécommunications, services & usages

RENNES

- Électroniques - Conception et développement de technologies innovantes

ROUEN NORMANDIE

- Performance énergétique
- Performance industrielle et innovation
- Performance en innovation et sécurité des procédés

TOULOUSE

- Génie civil
- Génie mécanique

STRASBOURG

- Génie mécanique
- Génie électrique
- Génie climatique et énergétique
- Mécatronique

CENTRE VAL DE LOIRE

- Energie, risques et environnement

UNE PHILOSOPHIE EN ACTION : L'INSTITUT GASTON BERGER

Soixante ans après la création de sa première école, le Groupe INSA souhaite placer son modèle d'éducation humaniste au cœur de sa stratégie de développement.

Pour être de nouveau qualifié de révolutionnaire, il ne doit pas seulement s'adapter aux changements, mais les anticiper. Il doit faire figure de référence sur les évolutions pédagogiques pour penser l'ingénieur de demain et continuer d'impulser les réflexions sur les enjeux sociétaux.

Positionner la démarche de veille et prospective et les actions de l'Institut Gaston Berger à l'échelle du Groupe INSA constitue un nouvel axe stratégique. En intégrant entreprises et élèves-ingénieurs à une méthodologie prospective adossée aux développements politiques et stratégiques, l'Institut Gaston Berger, déjà fort de son expertise développée à l'INSA Lyon, déploiera ses programmes d'action avec une force démultipliée pour soutenir les établissements dans leur volonté profonde, celle de former des ingénieurs humanistes, acteurs et penseurs des enjeux sociétaux pour demain.

Il s'agit donc pour le Groupe de veiller à la mise en œuvre du modèle INSA et de se saisir collectivement de cette valeur extraordinaire qu'est notre philosophie pensée par Gaston Berger.

Carole PLOSSU,
Directrice de l'Institut Gaston Berger



SE NOURRIR DES RELATIONS AVEC LE MONDE SOCIO-ÉCONOMIQUE POUR SE RÉINVENTER

Quelle est la responsabilité sociale et environnementale de l'ingénieur ? Comment mieux gérer les ruptures scientifiques et sociétales d'un point de vue humain ? Comment co-construire le monde de demain avec les nouvelles générations ?

Autant de questions que nos établissements partagent avec les entreprises.

Cela fait maintenant une dizaine d'années que les Fondations de l'INSA Lyon et de l'INSA Toulouse développent des relations partenariales durables avec les entreprises sur des enjeux de société. En lançant une fondation à l'échelle du Groupe, les établissements INSA ont la volonté de porter leur modèle d'ingénieur humaniste à l'échelle nationale et internationale en animant une réflexion sur le rapport aux sciences et techniques. Cette démarche s'appuiera notamment sur les travaux de l'Institut Gaston Berger. Si l'ambition d'une Fondation Groupe INSA a naturellement émergé après la création d'un fonds de dotation à l'INSA Centre Val de Loire en 2013, le Groupe INSA souhaite accélérer ses relations avec le monde qui l'entoure en ouvrant un dialogue socio-économique d'une autre envergure. À travers la mise en œuvre de nouvelles interactions entre les sphères académique et économique, nous souhaitons réinventer la relation école-étudiants-entreprises pour répondre aux besoins du monde d'aujourd'hui et de demain.

Christian NIBOUREL,
Président de la Fondation INSA



PERSPECTIVES





CAMPUS



LA SOLIDARITÉ INCARNÉE

Écoles solidaires, les INSA proposent les moyens nécessaires pour donner à leurs étudiants une chance de réussir leurs études et de s'épanouir dans leurs carrières d'ingénieurs.

Les INSA ont été fondés sur des valeurs sociales imprégnant encore aujourd'hui fortement leur gouvernance.

Quelle que soit leur origine sociale, géographique, ou académique, quels que soient le genre ou la situation de handicap dans lequel il se trouve, les instituts du Groupe INSA proposent un aménagement et un suivi personnalisé aux étudiants concernés.

Les INSA soutiennent et favorisent l'engagement associatif de leurs étudiants, vraie formation aux relations humaines et préparation au monde du travail. L'entraide entre étudiants est également encouragée par du tutorat, qu'il s'agisse d'aider à comprendre une matière, ou à se repérer sur le campus quand on est nouveau ou étranger.

Au travers de nombreux clubs ou associations, les étudiants sont aussi solidaires à l'extérieur des campus : dans leurs villes, ils organisent des événements dont les bénéfices sont reversés à des œuvres d'utilités publiques. Ils sont aussi nombreux à participer à des opérations humanitaires à l'international.

Des dispositifs d'égalité des chances permettent d'épauler des collégiens ou des lycéens pour leur donner les meilleures chances de poursuivre et de réussir des études ambitieuses, et leur permettre de définir leur parcours professionnels.

Intergénérationnelle, la solidarité vécue pendant les années INSA, diffusera, c'est notre pari, dans un art de vivre humainement son métier d'ingénieur, d'architecte, de paysagiste ou de chercheur.

Bertrand Raquet,
Directeur INSA Toulouse
Vice-président du Groupe INSA

LE « HIGH FIVE »



Compétition sportive mais aussi événement culturel et festif rassemblant près de 600 élèves venant de tous les INSA de France, l'High Five s'est déroulé en 2018 à l'INSA Strasbourg qui a accueilli le challenge pour sa 10^e édition.

De nombreuses épreuves classiques sont présentées (football, rugby, handball...) mais aussi certaines disciplines moins connues (ultimate, raid...), avec comme fil conducteur défis sportifs, dépassement de soi et esprit d'équipe !

LE PRINTEMPS DES GRANDES ÉCOLES



Dans le cadre du Printemps de Bourges, le « Printemps des Grandes Écoles » accueille les talents émergents de la création musicale étudiante. Originaires de toute la France, les groupes sélectionnés se produisent sur une scène ouverte et professionnelle.

En 2018, pour sa 8^e édition, le PGE a reçu 140 maquettes et sélectionné 21 groupes de musique.

Depuis sa création, le PGE en chiffres, c'est : 480 étudiants sur scène, 115 groupes accueillis, 25 écoles et universités représentées.

CONCOURS DE NOUVELLES



Le concours de nouvelles du Groupe INSA est organisé tous les ans par les bibliothèques des 6 INSA de France.

En 2018, les étudiants ont exercé leurs talents d'écrivain sur le thème « Ne vous en faites pas, ça ne fait pas mal... ».

Le concours a rassemblé 89 participants des 6 INSA de France, dont 35 femmes, 64 étudiants, 16 alumni et 9 personnels.

Le palmarès 2018 :

1. Vieille branche, de Damien VIBET (INSA Lyon)
2. Une clientèle difficile, de Lucile LEVEQUE (INSA Rennes)
3. La réunion qui a tout changé, de Frédéric COPPEE (INSA Rennes)
4. Destin sans frontières, de Louis DETHYRE (INSA Lyon)
5. Le syndrome de Béatrice, de Flavien GACHE (INSA Lyon)
6. Bagatelle, de Emma THULLIEZ (INSA Rouen Normandie)
7. Je ne suis pas du tout Dylan, de Nathan GRIPON (INSA Rennes)
7. ex-æquo. Glitch, de Yanis DEBBACHE (INSA Strasbourg)
9. Palpitant, de Pierre-Marie PRIMO (INSA Strasbourg)
10. La ferme du Taureau, de Sébastien MARINIER (INSA Lyon).

Coup de cœur de l'éditeur :

Le premier jour comme le dernier, de Camille TRINQUECOSTES (INSA Strasbourg).

PROJET POLITIQUE DU GROUPE INSA

Favoriser une vie de campus durable par :

- ▶ la **mixité sociale** et les **échanges culturels**
- ▶ l'**ouverture sur son écosystème** territorial
- ▶ l'encouragement à l'**engagement sportif et artistique**
- ▶ la **prééminence de valeurs sociétales** fortes

Retrouvez l'INSA sur les réseaux sociaux :

+ de **61 000 followers** sur les facebook des INSA et près de **28 000 abonnés** sur l'ensemble des pages twitter



INTER JUNIOR INSA



Le 3^e colloque junior-entreprises Groupe INSA s'est déroulé à l'INSA Centre Val de Loire, campus de Bourges. Ce colloque regroupe des membres de chaque Junior-Entreprise des INSA et a permis de signer la convention de partenariat, à l'hôtel du département, qui lie les 6 Junior-Entreprises INSA de France.

Par cette signature, les Junior-INSA poursuivent l'objectif de convergence des différentes écoles à travers un partage de connaissances et compétences.

Des jeux sportifs inter-INSA ont été organisés en team building pour construire des relations conviviales et propices au travail, ainsi que des tables rondes et débats sur les différents enjeux du développement des junior-entreprises.

CAMPUS



EN CHIFFRES



320

clubs et associations



7 266

hébergements

LE DISPOSITIF INSA PARTENAIRES

Le dispositif « INSA Partenaires » s'inscrit dans le contexte actuel de renforcement des coopérations entre écoles d'ingénieurs françaises.

L'adhésion d'un établissement à ce dispositif affirme son engagement à développer ses formations d'ingénieur sur le modèle commun à l'ensemble du groupe : l'ingénieur humaniste. Adhérer au groupe INSA, c'est aussi s'engager dans un processus de forte collaboration dans les domaines où des ambitions communes peuvent s'exprimer (pédagogie, relations internationales, recherche et innovation, nouvelles thématiques de formation, égalité des chances, etc.).

C'est également participer à un échange d'expériences en matière de formation et progresser en commun dans le but d'offrir à l'étudiant l'environnement le plus favorable à la réussite de son projet professionnel et à son épanouissement personnel.

Les «INSA partenaires» permettent au Groupe INSA d'améliorer sa couverture territoriale et d'accroître le nombre de places disponibles pour des jeunes désireux d'obtenir un diplôme du haut niveau reconnu par les entreprises. Ils permettent également au Groupe de couvrir de nouveaux champs disciplinaires, élargissant ainsi l'éventail des spécialités offertes.

En 2018, ce sont 7 écoles partenaires qui apportent leur diversité au sein du Groupe.



INSA PARTENAIRES

► **ENSIL-ENSCI LIMOGES**

16 rue Atlantis
87068 Limoges Cedex
www.ensil-ensci.unilim.fr

► **ENSIAME VALENCIENNES**

Université de Valenciennes et du Hainaut-
Cambrésis
Le Mont-Houy
59313 Valenciennes Cedex 9
www.univ-valenciennes.fr/ensiame

► **ISIS CASTRES**

Institut National universitaire Champollion
95 rue Firmin Oulès
81100 Castres
www.isis-ingenieur.fr

► **ENSCMU MULHOUSE**

Université de haute-Alsace
3 rue Alfred Werner
68093 Mulhouse cedex
www.enscmu.uha.fr

► **ENSISA MULHOUSE**

Université de haute-Alsace
12 rue des Frères Lumière
68093 Mulhouse cedex
www.ensisa.uha.fr

► **ESITECH ROUEN**

Université de Rouen Normandie
Campus d'ingénierie du madrillet
CS 70012
76801 St Et. du Rouvray Cedex
www.esitech.fr

► **SUP'ENR - UPVD PERPIGNAN**

Université de Perpignan Via Domitia
320A rue James Watt
Tecnosud - Site 21
66100 Perpignan
<http://sup-enr.univ-perp.fr>

PARTENAIRES

INSA CENTRE VAL DE LOIRE

Campus de Blois

3 rue de la chocolaterie | CS 23410
41034 Blois cedex
Tél. : +33 (0)2 54 55 84 00

Campus de Bourges

Technopôle Lahitolle
88 boulevard Lahitolle | CS 60013
18022 Bourges cedex
Tél. : +33 (0)2 48 48 40 00
www.insa-centrevalde Loire.fr

INSA LYON

Campus LyonTech - La Doua

20 avenue Albert-Einstein
69621 Villeurbanne Cedex
Tél. : +33 (0)4 72 43 83 83
www.insa-lyon.fr

INSA RENNES

20 avenue des Buttes de Coësmes
CS 70839
35708 Rennes Cedex 7
Tél. : +33 (0)2 23 23 82 00
www.insa-rennes.fr

INSA ROUEN NORMANDIE

Campus du Madrillet

685, avenue de l'Université
76801 Saint Étienne du Rouvray Cedex
Tél. : +33 (0)2 32 95 97 00

Campus scientifique Frissard

75/77 rue Bellot
76060 Le Havre
www.insa-rouen.fr

INSA STRASBOURG

24 boulevard de la Victoire
67084 Strasbourg Cedex
Tél. : +33 (0)3 88 14 47 00
www.insa-strasbourg.fr

INSA TOULOUSE

135 avenue de Ranguueil
31077 Toulouse Cedex 4
Tél. : +33 (0)5 61 55 95 13
www.insa-toulouse.fr

INSA EURO-MÉDITERRANÉE (UEMF)

Campus de l'UEMF

Route de Meknes
(RN6, face à Auto-Hall)
BP 51 - Fès, Maroc
Tél. : +212 538 90 32 25
www.insa-euromediterranee.org

www.groupe-insa.fr

ENSCMu Mulhouse ENSIAME Valenciennes ENSIL-ENSCI Limoges ENSISA Sud-Alsace
ESITech Rouen ISIS Castres Sup'ENR UPVD Perpignan

INSA
PARTENAIRE