

# Fiche de poste



RECRUTEMENT D'UN·E  
APPRENTI-INGÉNIEUR  
PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE

Afin de garantir l'adéquation de votre projet de recrutement d'un·e apprenti·e avec les objectifs de la spécialité visée, nous vous invitons à renseigner et nous retourner le formulaire ci-dessous par mail.

## Identité de l'entreprise

Nom/raison sociale :

Activités de l'entreprise :

Nombre de salariés :      N° de SIRET :

Adresse :

Dirigeant :

Contact RH :

Tél. et e-mail :

## Modalités financières

Coût de la formation : 11 280 € par an et par apprenti.  
Code RNCP : 21923

Branche professionnelle :

Code IDCC :

Nom de l'OPCO :

Prise en charge par l'OPCO :

Le reste à charge sera facturé à l'entreprise par le CFA INSA Rouen Normandie.

## Projet de recrutement

Site d'accueil de l'apprenti·e, si différent de l'adresse indiquée ci-dessus :

Service/pôle de rattachement de l'apprenti·e :

Maître d'apprentissage pressenti·e, fonction, tél. et e-mail :

## Mobilité internationale

Une mobilité internationale de 9 semaines est obligatoire pour l'obtention du diplôme.

Intitulé du poste :

Missions envisagées - décrivez la progression/montée en compétences prévue sur les 3 ans :

Parmi les objectifs ci-dessous, sur lesquels seriez-vous en mesure d'évaluer votre apprenti·e au cours des 3 années ?

### Efficacité énergétique du bâtiment

Maîtriser les systèmes de production et de gestion de l'énergie  
Intégrer le cadre environnemental dans la gestion de la performance énergétique (process industriel, bâtiments, infrastructures)

### Gestion, optimisation, suivi des dispositifs énergétiques

Gérer un projet d'amélioration de l'efficacité énergétique de l'entreprise sous tous ses aspects dans l'industrie ou dans la construction (diagnostic, analyse, conception, dimensionnement)  
Optimiser les systèmes et les procédés en vue d'une utilisation raisonnée des ressources énergétiques  
Assurer le contrôle, l'exploitation et la maintenance des installations existantes en coordonnant les activités des équipes spécialisées dans l'énergie et le bâtiment

### Management de projets

Conduire des projets sous les aspects économiques et managériaux  
Prendre en compte les facteurs humains et organisationnels liés à la conduite du changement  
Identifier les compétences à solliciter, faire appel aux spécialistes et coordonner leurs interventions

### Qualité, sécurité, environnement

Assurer une veille technologique, réglementaire, économique... en utilisant les outils à sa disposition et en faisant preuve de curiosité intellectuelle  
Prendre en compte des aspects qualité, sécurité, environnement  
Anticiper, évaluer et gérer les risques associés à son activité